



Privacyverklaring medewerkers FD Mediagroep

1. Inleiding

In deze Privacyverklaring beschrijven we hoe en waarvoor FD Mediagroep persoonsgegevens van haar medewerkers verwerkt en welke privacyrechten medewerkers hebben.

Onder FD Mediagroep verstaan we in dit geval de onderneming FD Mediagroep B.V., gevestigd aan het Prins Bernhardplein 173, 1097 BL Amsterdam en al haar 100% dochterondernemingen in Nederland: dat zijn momenteel Het Financieele Dagblad B.V., Business Nieuws Holding B.V., FD Business B.V. en Company.info B.V.; hierna gemakshalve vaak aangeduid met "we".

Onder medewerker verstaan we in dit geval iedereen die bij ons in dienst is of is geweest, maar ook sollicitanten, freelancers, stagiaires, uitzendkrachten en gedetacheerden; hierna allemaal gemakshalve vaak aangeduid met "je".

Voor de definitie van 'persoonsgegeven' en 'verwerking' volgen we de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), zoals hierna zal worden uitgewerkt.

Deze Privacyverklaring is voor het laatst geactualiseerd op 1 september 2023. Bij substantiële wijzigingen in deze verklaring zullen we dat aan iedereen kenbaar maken. Vanzelfsprekend geldt altijd de laatste versie van deze Privacyverklaring, zoals ook altijd terug te vinden op Afas Insite onder HR informatie.

2. Wanneer is deze Privacyverklaring van toepassing?

Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle verwerkingen van jouw persoonsgegevens door ons. Voor alle duidelijkheid: deze Privacyverklaring is dus niet van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens van klanten, abonnees en zakenrelaties.

3. Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens?

Wij zijn verantwoordelijk voor de verwerking van je persoonsgegevens, ook als we eventueel derden (in AVG-termen: 'verwerkers') inschakelen, daarover later meer. Dat betekent ook dat je je altijd tot ons kan wenden als je vragen of klachten hebt. Daarvoor kan je ons mailen via privacy@fdmediagroep.nl. Via dat adres kan je ook contact opnemen met onze Functionaris Gegevensbescherming.

4. Welke van jouw persoonsgegevens verwerkt de FD Mediagroep?

Afhankelijk van het doel, zoals hierna in paragraaf 5 is uitgewerkt, kunnen we de volgende persoonsgegevens van je verwerken:

- identificerende gegevens: zoals voor- en achternaam, een kopie van je ID en je personeelsnummer;
- professionele gegevens: zoals gegevens over je loopbaan;
- contactgegevens: zoals woonadres en e-mailadres;
- gegevens van partners en kinderen: zoals naam, geboortedatum en contactgegevens;
- achtergrondgegevens: zoals VOG;
- financiële gegevens: zoals je bankrekeningnummer;
- demografische informatie: zoals leeftijd en geslacht;
- bijzondere categorieën van persoonsgegevens: zoals je BSN en je verzuimgegevens.



Als je in loondienst bent bij ons, kunnen we in sommige gevallen, bijvoorbeeld voor de uitvoering van je pensioen, ook persoonsgegevens van je partner en nabestaanden (moeten) verwerken.

5. Voor welke doelen verwerkt de FD Mediagroep jouw persoonsgegevens?

We verwerken je persoonsgegevens voor verschillende doeleinden. Daartoe verwerken wij alleen de persoonsgegevens die daarvoor absoluut nodig zijn.

5.1 Werving, selectie en screening

Als je bij ons solliciteert, krijgen we de beschikking over de persoonsgegevens die je ons in dat proces verstrekt. Die gegevens slaan we op, om je vervolgens wel of niet uit te nodigen voor een gesprek en, hopelijk, een baan aan te bieden.

Als onderdeel van de selectieprocedure kunnen we assessments uitvoeren om jouw vaardigheden en kennis te beoordelen. Afhankelijk van de aard van de functie waarop je gesolliciteerd hebt en de bedrijfsrisico's die daarmee samenhangen, kunnen we ook jouw betrouwbaarheid en integriteit als toekomstig medewerker (laten) beoordelen. Daarvoor schakelen we vaak een extern bedrijf in. Die kan bijvoorbeeld je Curriculum Vitae, je diploma's en je sociale media profiel (zoals LinkedIn) checken. Ook kunnen we je vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG).

Zo'n screening kunnen we ook (laten) uitvoeren als je al in dienst bent bij ons, maar van functie gaat veranderen en deze nieuwe functie hogere eisen stelt aan jouw betrouwbaarheid en integriteit.

We verwerken je persoonsgegevens in dat wervings- en selectie- c.q. screeningsproces en onze communicatie daarover met jou alleen voor zover nodig voor die specifieke doeleinden.

De verwerking van je gegevens in die processen gebeurt op de juridische grondslag 'gerechtvaardigd belang' (art. 6(1)(f) AVG) en het nakomen door ons van onze verplichtingen aan jou (art. 6(1)(b) AVG).

We bewaren jouw sollicitatiegegevens tot maximaal vier weken na afronding van dat sollicitatieproces, tenzij je ons toestemming geeft die bewaartermijn tot maximaal een jaar te verlengen om je eventueel in de toekomst nog te kunnen attenderen op een mogelijke functie bij ons. Na deze periode worden jouw gegevens uit onze systemen verwijderd, tenzij je ondertussen bij ons in dienst bent getreden.

5.2 Andere HR-gerelateerde doelen

Van alle medewerkers verwerken we persoonsgegevens om salaris, vergoedingen voor opdrachten e.d. te kunnen uitbetalen. In die categorie vallen ook de eventuele onkostenvergoedingen (waaronder reiskosten) en voor zover van toepassing de pensioenadministratie.

Daarvoor gebruiken we onder andere contactgegevens, bankgegevens, leeftijd en je BSN.

Als je bij ons in dienst bent, verwerken we je persoonsgegevens bovendien om een personeelsdossier aan te leggen en te beheren. Daarin nemen we ook gegevens op over jouw verzuim (type verzuim en duur). We hebben geen medische gegevens over jou.

Verder verwerken we je persoonsgegevens als we je scholing, trainingen en andere ontwikkelingsmogelijkheden aanbieden. Ook dat houden we bij in je personeelsdossier. Tenslotte omvat het personeelsdossier ook verslagen van functioneringsgesprekken, verlofaanvragen en andere HR-gerelateerde communicatie.

De persoonsgegevens met betrekking tot de uitbetaling van loon e.d., daaronder ook begrepen een kopie van je ID en de loonbelastingverklaring, bewaren we tot zeven jaar na het einde van het dienstverband of, in het geval van een freelancer, tot zeven jaar na afloop van de verstrekte opdracht, omdat de fiscus ons daartoe verplicht.

De persoonsgegevens in het personeelsdossier die geen betrekking hebben op de financiën bewaren we maximaal twee jaar na afloop van het dienstverband. Daarna worden die gegevens vernietigd.

Gegevens over scholing worden al twee weken na uitdiensttreding verwijderd. Met gegevens die we alleen nodig hebben als werkgever voor onze eigen verzekeringen gebeurt dat direct na je vertrek.

We verwerken deze persoonsgegevens op de juridische grondslag van uitvoering van een overeenkomst met jou (art. 6(1)(b) AVG), op basis van een wettelijke verplichting, zoals afdracht van belasting (art. 6(1)(c) AVG) of ons 'gerechtvaardigd belang' (art. 6(1)(f) AVG) in geval van scholing of als je ons bij voorbeeld ondersteunt als uitzendkracht of stagiaire.

We gebruiken je persoonsgegevens niet voor profilering of andere vormen van automatische besluitvorming.

Als we van een derde partij een verzoek ontvangen om jouw gegevens in het kader van een gerechtvaardigde screening door die partij, bijvoorbeeld een nieuwe werkgever, dan verstrekken we alleen informatie over je functie(s) bij ons, de duur van het dienstverband en ons oordeel over jouw betrouwbaarheid en integriteit.

5.3 Communicatie en bedrijfsvoering

Wie bij ons werkt gebruikt diverse computersystemen. Ook zal je onvermijdelijk (zeer) regelmatig deelnemen aan het onderling digitaal communicatie-verkeer met collega's, klanten en derden. Ook daarbij worden jouw persoonsgegevens opgeslagen en verwerkt, zoals je naam, contactgegevens, browsing informatie en inloggegevens. Soms zullen we ook je woonadres, je e-mailadres en/of je privételefoonnummer(s) gebruiken om met je te communiceren.

Als verwerkingsverantwoordelijke in al die processen verwerken we daarbij je gegevens op basis van de grondslag 'gerechtvaardigd belang' (art. 6(1)(f) AVG). Deze gegevens, zoals je zakelijke e-mailadres, worden verwijderd na je uitdiensttreding of na beëindiging van je opdracht in geval van een freelancer.

5.4 Beschermen belangen en naleving regels

Wij vinden jouw gezondheid en de veiligheid van onze kantoorruimtes zeer belangrijk. Wij verwerken jouw persoonsgegevens om toegang tot kantoorruimtes te kunnen beperken tot degene die toegang nodig hebben. Op basis van je 'toegangsdruppel' kunnen we nagaan wanneer je welk pand van de FD Mediagroep hebt betreden. We werken met cameratoezicht om de toegang tot onze panden te monitoren, maar niet met camera's op de werkvloer.

Wij monitoren ook onze netwerken en systemen om de naleving van ons beleid en regels te controleren. Wij kunnen dit doen ingeval je gebruikmaakt van onze apparatuur, onze informatie, netwerken of systemen. Hiervoor gebruiken wij persoonsgegevens zoals apparaat gegevens (zoals MAC adres), browsing informatie en inloggegevens en logbestanden.

Wij kunnen in bijzondere gevallen medewerkers individueel monitoren. Dit doen wij slechts als wij signalen ontvangen over niet regulier gebruik van systemen of bedrijfsmiddelen. Als een medewerker verdacht wordt van gedrag of handelingen die (mogelijk) in strijd zijn met onze beleidsregels, kunnen wij een intern onderzoek beginnen. Denk daarbij aan vermoedens van fraude, of indien een overdracht van bedrijfsgeheimen, confidentiële informatie, intellectuele eigendom of knowhow heeft plaatsgevonden, of als de medewerker wordt verdacht de bron te zijn van een computervirus, spam of een andersoortige hack van de bedrijfssystemen. Uitsluitend de Directie kan een besluit nemen tot het uitvoeren van een dergelijk intern onderzoek. Daarbij neemt de Directie in acht dat iedere inbreuk op de privacy van een medewerker moet worden gerechtvaardigd met een zwaarwegend belang dat opweegt tegen de privacy van die medewerker.

Voor dit doel kunnen wij persoonsgegevens verwerken zoals je account- en profielgegevens, internet gebruik, verzonden en ontvangen e-mailberichten, (geprinte) documenten, harde schijven (USB-sticks, draagbare harde schijven), back-ups, mobiele netwerk en telecom informatie.

Ook worden de persoonsgegevens van medewerkers die op basis van de Klachtenregeling een klacht indienen en de gegevens van diegene die onderwerp is van zo'n klacht, binnen de grenzen van de AVG, verwerkt en bewaard in het Register van de Klachtencommissie.

Wij bewaren deze persoonsgegevens tot 6 maanden na afloop van het dienstverband of de beëindiging van de opdracht, tenzij je het onderwerp bent van het interne of externe onderzoek of een gerechtelijke procedure. In dat geval bewaren wij de relevante persoonsgegevens tot het moment dat het onderzoek of de gerechtelijke procedure is afgerond.

We verwerken deze persoonsgegevens op basis van ons 'gerechtvaardigd belang' (art. 6(1)(f) AVG).

6. Hoe komt de FD Mediagroep aan jouw persoonsgegevens?

We verkrijgen je persoonsgegevens meestal van jezelf, bij voorbeeld omdat je deze zelf hebt opgegeven bij indiensttreding of bij het inloggen in de verschillende computersystemen. In enkele gevallen verkrijgen we ook persoonsgegevens van jou van derden, bijvoorbeeld van overheidsinstellingen, zoals de belastingdienst.

7. Met wie worden jouw persoonsgegevens gedeeld?

We delen jouw persoonsgegeven niet met derden buiten FD Mediagroep, tenzij:

- (i) we daartoe wettelijk verplicht worden, bijvoorbeeld in het geval van de belastingdienst; of
- (ii) we daartoe verplicht zijn op grond van de arbeidsovereenkomst (of overeenkomst van opdracht) die we met jou hebben afgesloten; of
- (iii) het een derde betreft aan wie we bepaalde verwerkingen hebben uitbesteed en die daarvoor in onze opdracht handelt (in AVG-termen: een verwerker is); of
- (iv) verstrekking van je persoonsgegeven noodzakelijk is in het kader van onze bedrijfsvoering, bijvoorbeeld de publicatie van je naam of je portret bij een artikel op een van onze websites.

Binnen FD Mediagroep hebben alleen medewerkers toegang tot jouw persoonsgegevens voor wie dat uit hoofde van hun functie echt nodig is, en dan ook alleen in die mate die absoluut noodzakelijk is om hun taken uit te voeren. Dat betreft dan in praktijk meestal de collega's van HR, je leidinggevende en zijn/haar leidinggevende.

Als wij een verwerker inschakelen om jouw gegevens te verwerken (zie iii), dan gebeurt dat altijd op basis van onze instructies en onze eisen. Daar ligt ook altijd een overeenkomst met die partij aan ten grondslag. Een van de eisen daarin is dat de verwerker zich verplicht zich te houden aan de AVG en dat hij altijd minimaal hetzelfde niveau van beveiliging van jouw gegevens in acht neemt als wij zelf doen (zie hierna). Hoe dan ook blijft de verwerking van jouw gegevens altijd onze verantwoordelijkheid, dus ook als we daarvoor een andere partij/verwerker inschakelen.

De eventuele verstrekking van jouw persoonsgegevens in het kader van onze bedrijfsvoering (zie iv) kan ook inhouden dat we jouw gegevens, indien nodig, delen met derden, zoals onafhankelijke auditors, zakelijke partners, dienstverleners en/of verkopers die ons helpen bij de uitvoering van onze activiteiten. Ook kunnen we je gegevens in dat kader delen met anderen in geval van bijvoorbeeld een fusie of overname, om te reageren op een verzoek van een overheidsinstantie of als dit noodzakelijk is bij een bedrijfscontrole of om een klacht of veiligheidsdreiging te onderzoeken of daarop te reageren. In deze categorie valt ook een verzoek van een derde partij, zoals een verzekeringsmaatschappij, aan ons wanneer wij op enige grond een claim vergoed willen krijgen.

Partijen die toegang kunnen hebben tot jouw gegevens om hun producten of diensten aan ons te kunnen leveren zijn bijvoorbeeld ook, voor zover van toepassing:

- pensioenfondsen;
- uitzendbureaus;
- diensten voor gezondheid en veiligheid op het werk;
- opleidings- en trainingsinstituten
- softwareleveranciers, zoals TopDesk en AFAS.

Ook in deze gevallen zullen we, net als in alle andere situaties waarin we je gegevens delen met derden, ervoor waken dat deze derden niet meer gegevens ontvangen dan ze absoluut nodig hebben.

8. Waar slaat de FD Mediagroep jouw persoonsgegevens op?

We slaan je persoonsgegevens zoveel mogelijk op op servers in de Europese Unie. Daarvoor kunnen we wel partijen gebruiken, zoals Amazon en Microsoft, met een hoofdkantoor in de Verenigde Staten. Maar ook in die gevallen leggen we contractueel vast dat die partijen voldoen aan de eisen voor internationale gegevensoverdrachten uit de AVG.

9. Hoe zijn jouw persoonsgegevens beveiligd?

We nemen passende technische, fysieke en organisatorische maatregelen om je persoonsgegevens te beschermen tegen data-lekken en dergelijke. Zo hebben we een privacybeleid, zijn we ISO27001 gecertificeerd en hebben we diverse veiligheidsmaatregelen en protocollen om datalekken en dergelijke te voorkomen.

10. Hoe lang bewaart de FD Mediagroep jouw persoonsgegevens?

We verwijderen je persoonsgegevens of maken die anoniem zoals hierboven in paragraaf 5 beschreven. Feitelijk komt het erop neer dat we je gegevens verwijderen (of anonimiseren) wanneer we die niet meer nodig hebben voor de doelen waarvoor die gegevens hebben verzameld en het ook wettelijk is toegestaan om die informatie te vernietigen.

11. Wat zijn jouw rechten?

Je hebt het recht, onder bepaalde voorwaarden, op inzage, rectificatie en eventueel verwijdering van jouw persoonsgegevens. Ook heb je het recht ons te verzoeken om de verwerking te beperken, kan je bezwaar maken tegen bepaalde verwerkingen en zijn we ook verplicht om, desgewenst, onze persoonsgegevens van jou aan jou over te dragen.

Mocht je een beroep willen doen op een van die rechten, dan kan je een e-mail sturen aan privacy@fdmediagroep.nl, liefst ook met enige motivatie. Hou er wel rekening mee dat we om aanvullende informatie kunnen vragen om je identiteit te verifiëren.

12. Bij wie kan je terecht voor klachten of vragen?

Als je een klacht hebt over hoe wij met je persoonsgegevens omgaan kan je je wenden tot de Autoriteit Persoonsgegevens, maar je kan natuurlijk ook altijd aan de bel trekken bij onze Functionaris Gegevensbescherming (via privacy@fdmediagroep.nl). Hij/zij is er ook voor eventuele vragen die je na het lezen van deze Privacyverklaring nog mocht hebben; dus schroom niet.